

A Kultúráról szóló törvény 38. cikkelye 2 .pontjának (a Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 72/2009, 13/2016, 30/2016 sz. – mód., 6/2020, 47/2021 és 78/2021), A közszférában foglalkoztatottakról szóló törvény 30, 31. és 32. cikkelyének (a Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 113/2017, 95/2018, 86/2019, és 157/2020 sz.) és a Vajdasági Magyar Művelődési Intézet (2011. március 23-án meghozott) alapszabálya 23. szakasz 1. bekezdés 2. pontjának alapján, az Igazgató bizottságának 2022. február 28-án kelt 039/22-II/13 jóváhagyása után, a Vajdasági Magyar Művelődési Intézet igazgatója 2022. február 28-án meghozza a Szabályzatot a Vajdasági magyar Művelődési Intézet szervezéséről és munkahelyeinek besorolásáról szóló szabályzat módosítását, a következők szerint:

## **SZABÁLYZAT A ZENTAI SZÉKHELYŰ VAJDASÁGI MAGYAR MŰVELŐDÉSI INTÉZET BELSŐ SZERVEZÉSÉRŐL ÉS MUNKAHELYEINEK BESOROLÁSÁRÓL SZÓLÓ SZABÁLYZAT MÓDOSÍTÁSÁRÓL**

### 1.szakasz

A zentai székhelyű Vajdasági Magyar Művelődési Intézet belső szervezéséről és munkahelyeinek besorolásáról szóló, 194/20-II/13 iktatószámú, 2020. október 8-án kelt szabályzatban, melyre a Tartományi Kormány a 022-535/2020 szám alatt, 2020. december 02-i Végzésével beleegyezését adta – a címből törölve a „belső” szó. A cím a következőképpen hangzik: Szabályzat a zentai székhelyű Vajdasági Magyar Művelődési Intézet szervezéséről és munkahelyeinek besorolásáról.

### 2. szakasz

Az 1. szakasz változik, és a következőképpen hangzik:

Jelen szabállyal meghatározásra kerül a zentai székhelyű Vajdasági Magyar Művelődési Intézet (a továbbiakban: Intézet) munkahelyeinek besorolása szervezeti egységekbe, valamint azok a munkahelyek is, melyeknél mint külön feltétel szerepel a nemzeti kisebbség nyelvének és írásmódjának ismerete, mely hivatalos használatban van a helyi önkormányzat területén, melyben az intézet székhelye van, a munkahelyek feladatainak leírása, s meghatározza a szakmai képesítést, valamint egyes munkahelyek betöltésének feltételeit, mint amilyen az iskolai végzettség, az alkalmazottak száma és más egyéb feltételek, melyek a munkahelyek betöltéséhez szükségesek.

### 3. szakasz

A 2. szakasz változik, és a következőképpen hangzik:

A munkahelyek meghatározása a munkaszervezés, az Intézet programjának és terveinek megvalósításához szükséges folyó és távlati szükségletek függvénye.

### 4. szakasz

A 15. szakaszban A MŰVELŐDÉSI INTÉZMÉNY IGAZGATÓJA – tartományi intézmény igazgatója alcím alatt, a 3. bekezdésben az öt év munkatapasztalat szavak után hozzá kell írni a következőt: kulturális területen.

### 5. szakasz

A 15. szakaszban a Szakszolgálat cím alá hozzá kell írni a következő alsorokat:

## SZEMÉLYZETI JOGI ANALITIKUS

**A munkafeladatok leírása:** követi az állapotokat, szakmai analízist végez és analizálja az információkat és az aktusokat valamint javaslatot tesz a jogi kérdések megoldására a munkaköréből adódóan; szakmai tanácsot ad a munkatervek kidolgozásának folyamatában; követi az általános és egyedi aktusok összehangoltságát a hatályos előírásokkal; kidolgozza az általános és egyedi aktusokat, magyarázatot ad és ellenőrzi azok dolgozók általi betartását; szerződéseket készít majd részt vesz azok megvalósulásának ellenőrzésében valamint megfelelő jogi orvoslattal ajánl; analizálja a dolgozók továbbképzési szükségleteit és a szükségleteknek megfelelő szakmai továbbképzéseket ajánl; követi, koordinálja és értékeli a szakmai továbbképzéseket; részt vesz az adatok gyűjtésében, analizálja azokat, figyelemmel kíséri és ajánlatot ad a dolgozók karrierépítésének fejlesztésével kapcsolatosan; a munkaköréből adódó közigazgatási eljárások vezetése; szakvéleményt ad a munkaügyi és egyéb eljárások valamint más munkaügyi kérdésekkel kapcsolatosan; részt vesz a programokban és gondoskodik azok zavartalan lebonyolításáról; részt vesz és vezeti az Intézet Igazgató- és Ellenőrző bizottságának ügyvitelét; kapcsolatot tart a szakmai és tudományos intézményekkel és állami szervekkel, az alapítók illetékes szakszolgálataival és követi az intézmény jogi, általános és munkaügyi kötelezettségeinek megvalósulását.

**Feltételek:** egyetemi végzettség jog- vagy közgazdaságtudomány terén, legalább 240 ESPB pont terjedelmű alapstúdiummal, illetve speciális szakmai stúdiuma felsőoktatásra vonatkozó előírás szerint, amely 2005. szeptember 10. óta van érvényben; legalább négy évig tartó alapstúdiuma felsőoktatásra vonatkozó előírás szerint, amely 2005. szeptember 10-ig volt érvényben.

**További tudás / vizsgák / munkatapasztalat / kompetenciák:** számítógépes munkavégzés ismerete; öt év munkatapasztalat.

**A munkavégzők száma: 1**

### 6. szakasz

A 15. szakaszban törölve a Raktárkezelő munkahely.

### 7. szakasz

A Mellékletben A munkahelyek besorolás szerinti elnevezése után, a 2. Szakszolgálat szavak után hozzáadva egy új sor: Személyzeti jogi analitikus 1.

### 8. szakasz

A Mellékletben A munkahelyek besorolás szerinti elnevezése után törölve a Raktárkezelő 1.

### 9. szakasz

Ez a szabályzat és az Intézet hirdetőtáblájára való kitűzéstől számított nyolcadik napon hatályba lép és alkalmazásra kerül a Magyar Nemzeti Tanács véleményezése és a Vajdaság Autonóm Tartomány kormányának jóváhagyása után.

  
Az Intézet igazgatója  
Gondi Martina